

# COMUNE DI ORIO LITTA

## Provincia di Lodi

Decreto n. 4 del 05.08.2022

### IL SINDACO

Premesso che:

- In data 31.12.1997 è scaduto il contratto di lavoro dei segretari comunali e provinciali inserito nell'accordo del comparto ministeri;
- in data 16.5.2001 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, il CCNL dei segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del Tuel (D.Lgs 18.08.2000 n. 267) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il periodo 01.01.1998 - 31.12.2001 per la parte normativa e anche per la parte economica, avendo le parti siglato in pari data anche il C.C.N.L. per la parte economica del secondo biennio (2000-2001);
- in data 15.01.2008 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, il CCNL dei segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del Tuel (D.Lgs 18.08.2000 n. 267) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il periodo 01.01.2002 - 31.12.2005 per la parte normativa e anche per la parte economica, avendo le parti siglato in pari data anche il C.C.N.L. per la parte economica del secondo biennio (2004-2005);
- in data 14.12.2010 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, il CCNL dei segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del Tuel (D.Lgs 18.08.2000 n. 267) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il periodo 01.01.2006 - 31.12.2009 per la parte normativa ed al primo Biennio Economico (2006-2007) per la parte economica;
- in data 01.03.2011 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, il CCNL dei segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del Tuel (D.Lgs 18.08.2000 n. 267) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il secondo Biennio economico del CCNL 2006-2009 (2007-2008), avendo le parti siglato in data 14.12.2010 il C.C.N.L. per la parte economica del primo biennio (2006-2007);
- in data 17 dicembre 2020 è stato stipulato il nuovo contratto per i Segretari Comunali;
- l'art. 42, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 regola l'attribuzione dell'indennità di risultato;
- richiamata altresì la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 26 giugno 2014 di approvazione della convenzione con il Comune di Orio Litta per l'esercizio in forma associata del servizio di segreteria, con decorrenza 01.07.2014;

- vista la deliberazione n. 250 del 31.05.2005 con la quale il C.d.A. dell'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali Sezione Lombardia ha deliberato di costituire e classificare in classe III<sup>^</sup> la sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Senna Lodigiana - Orio Litta ed ha contestualmente assegnato quale titolare della stessa la Dott.ssa Maria Rosa Schillaci;
- richiamata infine la deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 27.11.2014 di approvazione della convenzione con i Comune di Tavazzano con Villavesco, Senna Lodigiana e Orio Litta per l'esercizio in forma associata del servizio di segreteria, con decorrenza dalla data di sottoscrizione sino a tutto il 30.06.2019;
- richiamata altresì la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 28.06.2019 di rinnovo della convenzione con i Comuni di Tavazzano con Villavesco, Senna Lodigiana e Orio Litta per l'esercizio in forma associata del servizio di segreteria, con decorrenza dalla data di sottoscrizione sino a tutto il 30.09.2024;
- richiamata la deliberazione G.C. n. 28 del 15.04.2021, con la quale si assegnavano gli obiettivi al Segretario Comunale per l'anno 2021 ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato. Dato atto che la retribuzione massima attribuibile ammonta al 2,22% annuo lordo del monte salari 2021, trattandosi di comune convenzionato e tenuto conto delle percentuali del tempo lavoro prestato dal Segretario Comunale presso il Comune di Orio Litta;

Precisato che la valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale deve essere effettuata in relazione ai seguenti criteri:

- 1) Alla performance operativa, intesa come i risultati conseguiti dal soggetto valutato rispetto agli obiettivi assegnati;
- 2) Al comportamento organizzativo, inteso come modalità seguite nella realizzazione dei compiti affidati e nello svolgimento delle attività istituzionali cui il soggetto valutato è preposto;

Dato atto che in base ai criteri sopracitati la valutazione complessiva opera sul parametro numerico massimo pari a 100 punti così suddiviso:

- a) Performance operativa max punti 60/100;
- b) Comportamenti organizzativi max punti 40/100;

Vista la scheda di valutazione sub a) all'uopo predisposta dal sottoscritto sulla base degli elementi acquisiti nel corso dell'anno e sulla base della relazione prodotta dal Segretario Comunale ai fini della dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, scheda che viene allegata al presente atto per farne parte sostanziale ed integrante;

Constatato che il Segretario Comunale ha raggiunto il punteggio di 98/100 e che pertanto, può essergli attribuita la misura massima dell'indennità stabilita nella misura del 2,22% annuo lordo del monte salari dell'anno 2021;

#### VISTI

- il Ccnl (normativo ed economico per il quadriennio 1998-2001) stipulato in via definitiva in data 16.05.2001;
- il Ccnl (normativo ed economico per il quadriennio 2002-2005) stipulato in via definitiva in data 15.01.2008;
- il Ccnl (normativo per il quadriennio 2006-2009 ed economico per il biennio 2006-2007) stipulato in via definitiva in data 14.12.2010;
- il Ccnl economico per il biennio 2008-2009 stipulato in via definitiva in data 01.03.2011;
- il C.C.N.L. del 17.12.2020;
- il D.Lgs. n. 176/2001;
- il Tuel, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

#### RITENUTO

Che solamente colui che, quotidianamente, si avvale, prevalentemente, della collaborazione del segretario può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

#### DECRETA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa

1. che per l'anno 2021, in funzione del punteggio conseguito nella scheda di valutazione sub a), venga attribuita una retribuzione di risultato pari al 2,22 per cento annuo lordo del monte salari dello stesso segretario dell'anno di riferimento, tenuto anche conto che trattasi di Comune convenzionato;
2. di dare mandato al responsabile del servizio finanziario di porre in essere tutti provvedimenti consequenziali, ivi compreso la liquidazione al Segretario Comunale delle competenze suddette.

Orio Litta, 05.08.2022



IL SINDACO  
Ferrari Francesco

Sub A)

## SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE - ANNO 2021

Segretario Comunale dott.ssa SCHILLACI MARIA ROSA

Voci oggetto di valutazione	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Funzione di collaborazione e funzioni rogatorie	10	10
Funzione di assistenza giuridico amministrativa	10	10
Funzione di partecipazione con funzioni consultive	10	8
Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi	10	10
Obiettivo n. 1	15	15
Obiettivo n. 2	15	15
Obiettivo n. 3	15	15
Obiettivo n. 4	15	15
<b>Punteggio totale</b>	<b>100</b>	<b>98</b>
<b>Percentuale attribuita</b>		<b>2,22%</b>

Orio Litta, 05.08.2022



IL SINDACO

*[Handwritten signature]*

Controdeduzioni del Segretario Comunale  
NULLA DA RILEVARE

Orio Litta, 05.08.2022



IL SEGRETARIO COMUNALE

*[Handwritten signature]*